

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030

Thực hiện Đề án số 04-ĐA/TU, ngày 12 tháng 8 năm 2022 về tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 (sau đây viết tắt là Đề án); Kế hoạch số 125-KH/TU, ngày 08 tháng 9 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Đề án, Ban Thường vụ Thành ủy Bắc Kạn xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự thống nhất của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo để tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm hoàn thành mục tiêu Đề án đề ra.

- Cụ thể hóa, xác định nhiệm vụ và thời gian của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện Đề án.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai, quán triệt sâu sắc, nghiêm túc các văn bản của Trung ương, của tỉnh quy định về công tác cán bộ. Việc phát triển, tạo nguồn cán bộ phải gắn với đổi mới và nâng cao chất lượng thực hiện các khâu của công tác cán bộ nhằm phát huy tổng thể nguồn lực của cả hệ thống chính trị.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tạo nguồn, giới thiệu quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đề bạt cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có năng lực, trình độ, đạo đức tốt, có triển vọng phát triển ở các ngành, các cấp vào chức danh lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị đủ số lượng, đảm bảo cơ cấu, chất lượng phục vụ sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Bắc Kạn.

II. NỘI DUNG

1. Công tác quán triệt, triển khai Đề án

- Ban Tuyên giáo Thành ủy chủ trì, phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy và các đơn vị liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức quán triệt Đề án. Chỉ đạo

Trung tâm Văn hóa, thể thao và truyền thông thành phố thường xuyên tuyên truyền nội dung, phản ánh tình hình triển khai Đề án (*hoàn thành trong quý I năm 2023*).

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt Đề án (*hoàn thành trong quý I năm 2023*).

- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thành phố tổ chức tuyên truyền nội dung và tình hình thực hiện Đề án đến cấp cơ sở, đoàn viên, hội viên và Nhân dân (*hằng năm*).

2. Lựa chọn cán bộ

Các cơ quan, đơn vị, địa phương lập danh sách cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp để tạo nguồn cán bộ giữ chức danh lãnh đạo, quản lý (*không giới hạn số lượng cán bộ trong danh sách tạo nguồn*). Định kỳ rà soát, đưa ra khỏi danh sách những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, bổ sung cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn vào danh sách tạo nguồn gửi Ban Tổ chức Thành ủy (*đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, đoàn thể*), gửi Ủy ban nhân dân thành phố qua phòng Nội vụ (*đối với các cơ quan thuộc khối chính quyền*). Các cơ quan ngành dọc của tỉnh đóng trên địa bàn thành phố nếu thực hiện thì gửi danh sách về Ban Tổ chức Thành ủy để theo dõi (*quý I hằng năm*).

Trên cơ sở danh sách tạo nguồn của các cơ quan, đơn vị, địa phương và danh sách quy hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, Ban Tổ chức Thành ủy định kỳ rà soát, bổ sung danh sách cán bộ tạo nguồn giữ chức danh lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý trình Thường trực Thành ủy xem xét, quyết định (*quý I hằng năm*).

3. Thực hiện các khâu trong công tác cán bộ

3.1. Về tuyển dụng, tiếp nhận

- Thực hiện việc tuyển dụng theo chủ trương và kế hoạch của tỉnh (*hằng năm*).

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phát hiện nguồn cán bộ từ địa phương khác đáp ứng các tiêu chuẩn của Đề án trình cấp có thẩm quyền tiếp nhận theo quy định (*hằng năm*).

3.2. Về quy hoạch

Trên cơ sở danh sách tạo nguồn, các cơ quan, đơn vị, địa phương định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số gắn với rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý (*hằng năm*).

3.3. Về đào tạo, bồi dưỡng

3.3.1. Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng: Đào tạo (*thạc sĩ, tiến sĩ và tương đương*) tập trung vào các ngành, lĩnh vực tỉnh, thành phố đang thiếu hoặc được xác định là ngành, lĩnh

vực mũi nhọn. Bồi dưỡng kiến thức chuẩn hóa ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý theo vị trí việc làm; kỹ năng lãnh đạo, quản lý; nghiên cứu thực tế về phương pháp điều hành, kinh nghiệm quản lý.

- Hình thức đào tạo, bồi dưỡng: Đăng ký tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh hoặc ngành, địa phương tổ chức hoặc liên kết tổ chức. Tổ chức tham quan, nghiên cứu thực tế, học tập kinh nghiệm ở trong và ngoài tỉnh, ngoài nước. Đồng thời, thường xuyên luân chuyển cán bộ để bổ sung kiến thức thực tiễn và rèn luyện kỹ năng quản lý, lãnh đạo.

3.3.2. Đề xuất, tổng hợp đề xuất nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng

- Căn cứ thực trạng, chất lượng cán bộ trong danh sách tạo nguồn và yêu cầu nhiệm vụ, các cơ quan, đơn vị, địa phương đề xuất nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ tạo nguồn (*trừ các nội dung bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh*) gửi Ban Tổ chức Thành ủy (*đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, đoàn thể*), gửi Ủy ban nhân dân thành phố qua phòng Nội vụ (*đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối chính quyền*) để tổng hợp (*quý I hằng năm*).

- Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổng hợp, đăng ký đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ tạo nguồn diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đảm bảo đúng mục tiêu Đề án đã đề ra.

3.4. Về giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển

3.4.1. Xây dựng phương án

- Trên cơ sở danh sách nhân sự, kế hoạch luân chuyển và các văn bản liên quan, các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng phương án giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ theo phân cấp quản lý đảm bảo chỉ tiêu của Đề án (*hoàn thành trong quý I hằng năm*).

Căn cứ năng lực của cán bộ và điều kiện, tiêu chuẩn của chức vụ cần giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm và tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại cơ quan, đơn vị, địa phương. Bộ phận làm công tác tổ chức cán bộ của đơn vị xây dựng phương án giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ trình tập thể cấp ủy, lãnh đạo đơn vị phê duyệt. Trường hợp thiếu nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số để giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm thì báo cáo và đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy quyết định điều động, luân chuyển cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Ban Tổ chức Thành ủy xây dựng phương án giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều

động, luân chuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý. Tổng hợp đề xuất về điều động, luân chuyển cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của các cơ quan, đơn vị trình Thường trực Thành ủy.

- Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo phòng Nội vụ thành phố tổng hợp đề xuất điều động, luân chuyển cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý của các cơ quan, đơn vị thuộc khối chính quyền gửi Ban Tổ chức Thành ủy.

3.4.2. Thực hiện quy trình giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển

- Trên cơ sở phương án giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành quy trình giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển theo quy định hiện hành và nội dung nêu tại Đề án (*hằng năm hoặc khi khuyết, thiếu chức danh lãnh đạo, quản lý*).

- Ủy ban nhân dân thành phố phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy trình Thường trực Thành ủy quyết định điều động, luân chuyển cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý thuộc khối chính quyền (*hằng năm*).

- Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu thực hiện quy trình giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đối với chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý theo quy định hiện hành và nội dung nêu tại Đề án. Trường hợp không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, Ban Tổ chức Thành ủy trình Thường trực Thành ủy quyết định điều động, luân chuyển giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương (*hằng năm*).

4. Chế độ, chính sách

- Thực hiện theo chế độ, chính sách liên quan để hỗ trợ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc đối tượng của Đề án trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển... phù hợp với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Thường trực Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo cơ quan chuyên môn tham mưu thực hiện nội dung liên quan về chế độ, chính sách đối với các đối tượng được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển... theo Đề án.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ hướng dẫn lập dự toán, dự trù kinh phí các hoạt động do cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện trình cấp có thẩm quyền phê duyệt (*hằng năm*).

5. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án

- Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố chỉ đạo giám sát việc thực hiện các nội dung của Đề án theo quy định.

- Ủy ban Kiểm tra Thành ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện Đề án. Hằng năm, tham mưu cho Ban Thường

vụ Thành ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án tại các đơn vị, địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.

2. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch đảm bảo chất lượng, đúng tiến độ.

3. Các đồng chí Thành ủy viên có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Đề án tại cơ quan, đơn vị, địa phương được giao phụ trách.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời thông tin về Ban Tổ chức Thành ủy để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- HĐND, UBND thành phố
- Đảng ủy, UBND các xã, phường,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể TP,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Cù Ngọc Cường