

## QUY ĐỊNH

### về việc bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật

-----

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03 tháng 11 năm 2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ;

Căn cứ Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08 tháng 9 năm 2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;

Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 20 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc hướng dẫn thực hiện Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08 tháng 9 năm 2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;

Căn cứ Quy định số 845-QĐ/TU, ngày 25 tháng 10 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật;

Căn cứ quy định của Ban Thường vụ Thành ủy về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và công tác cán bộ,

Ban Thường vụ Thành ủy ban hành quy định về việc bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi chung là cán bộ) sau khi bị kỷ luật như sau:

### Chương I

### QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định nguyên tắc, thẩm quyền, quy trình xem xét việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; áp dụng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị của thành phố.

#### Điều 2. Nguyên tắc

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng và quy định của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế những cán bộ bị kỷ luật, năng lực

hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng và chế độ.

2. Khuyến khích cán bộ bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

### **Điều 3. Thẩm quyền**

1. Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định thì có thẩm quyền xem xét bố trí công tác đối với cán bộ sau kỷ luật.

2. Đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quyết định của cấp trên thì cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo báo cáo cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ đề xuất việc bố trí công tác đối với cán bộ sau kỷ luật.

3. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị cấp trên có quyền yêu cầu cấp dưới xem xét, thực hiện việc bố trí công tác đối với cán bộ sau kỷ luật khi có đủ căn cứ theo quy định này.

## **Chương II**

### **QUY TRÌNH VÀ PHƯƠNG ÁN BỐ TRÍ CÔNG TÁC**

#### **Điều 4. Quy trình, phương án xem xét bố trí công tác**

**1. Đối với cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác thì cấp có thẩm quyền xem xét theo nguyện vọng, quy trình xem xét như sau:**

1.1. Cán bộ làm đơn gửi tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*) nơi công tác.

1.2. Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định

a) Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*) nơi cán bộ công tác tổ chức họp, cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo về Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*); Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp, trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

b) Đối với cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*) nơi cán bộ công tác tổ chức họp, cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo về cấp có thẩm quyền (*qua bộ phận tham mưu về công tác cán bộ*), bộ phận tham mưu về công tác cán bộ tổng hợp trình cấp có thẩm quyền xem xét và quyết định theo phân cấp quản lý.

**2. Đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác thì cấp có thẩm quyền xem xét bố trí như sau:**

**2.1. Trường hợp còn dưới 05 năm công tác**

**a) Quy trình xem xét**

\* Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý

- Ban Tổ chức Thành ủy trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương sắp xếp.

- Người đứng đầu có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*) nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*).

- Trên cơ sở ý kiến của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, Ban Tổ chức Thành ủy lấy ý kiến (*bằng văn bản*) của Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan (*nếu có*); tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

\* Đối với cán bộ không thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý

- Bộ phận tham mưu về công tác cán bộ trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương sắp xếp.

- Người đứng đầu có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*) nơi cán bộ công tác để cho ý kiến.

- Trên cơ sở ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy (*chi ủy chi bộ*), bộ phận tham mưu về công tác cán bộ lấy ý kiến (*bằng văn bản*) của Ủy ban Kiểm tra cùng cấp và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan (*nếu có*), tổng hợp trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý.

**b) Phương án sắp xếp**

Sau khi thực hiện quy trình theo quy định tại điểm 2.1 (a), khoản 2, Điều 4 nêu trên, cấp có thẩm quyền xem xét, sắp xếp như sau:

- Đối với cán bộ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, ủy viên ban chấp hành đảng bộ các xã, phường thì ban thường vụ cấp ủy cùng cấp xem xét, bố trí công tác khác phù hợp với từng trường hợp cụ thể.

- Đối với các trường hợp khác thì cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (*không làm công tác lãnh đạo, quản lý*), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm.

## 2.2. Trường hợp còn từ 05 năm công tác trở lên

a) Quy trình: Thực hiện như điểm 2.1 (a), khoản 2, Điều 4 quy định này.

b) Phương án sắp xếp

Sau khi thực hiện quy trình theo quy định, cấp có thẩm quyền xem xét, sắp xếp như sau:

- Đối với cán bộ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, ủy viên ban chấp hành đảng bộ các xã, phường thì ban thường vụ cấp ủy cùng cấp xem xét, bố trí công tác khác phù hợp với từng trường hợp cụ thể.

- Đối với các trường hợp khác thì cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (*không làm công tác lãnh đạo, quản lý*), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm.

- Đối với các trường hợp cán bộ sau khi bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

## **Chương III** **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 5. Tổ chức thực hiện**

1. Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan thực hiện quy định này bảo đảm đồng bộ, thống nhất; tham mưu, trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, bố trí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý sau khi bị kỷ luật.

2. Các cấp ủy; tổ chức đảng; cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo bộ phận tham mưu về công tác cán bộ phối hợp với ủy ban kiểm tra cấp ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện quy định này bảo đảm đồng bộ, thống nhất; tham mưu, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí cán bộ theo phân cấp quản lý sau khi bị kỷ luật.

3. Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh

vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Ban Tổ chức Thành ủy để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

### **Điều 6. Hiệu lực thi hành**

Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

#### Nơi nhận:

*Gửi bản điện tử:*

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- UBND thành phố,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các phòng, ban, đơn vị, MTTQ và các đoàn thể thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Cù Ngọc Cường**