

Số: /KH-UBND

TP. Bắc Kạn, ngày tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số: 232/KH-UBND ngày 03 tháng 4 năm 2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 27/02/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Bắc Kạn về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*); Ủy ban nhân dân thành phố ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp, các ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn thành phố nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

Xác định các hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là nhiệm vụ quan trọng trong thực hiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, góp phần tạo việc làm cho lao động, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước, xây dựng quê hương, quảng bá hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của con người thành phố Bắc Kạn.

2. Yêu cầu

Việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ thành phố đến các xã, phường bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của chính quyền các cấp nhằm nâng cao nhận thức đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền các văn bản của Trung ương, của Tỉnh và của Thành ủy Bắc Kạn đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm

việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người sử dụng lao động trong phạm vi đơn vị quản lý. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị các cấp trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

- Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đưa mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị; phân công rõ trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị làm công tác quản lý nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, định kỳ hàng năm kiểm tra, báo cáo kết quả thực hiện.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật đối với công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Rà soát, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế, chính sách đối với người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp về tình hình, điều kiện thực tế của địa phương.

- Thực hiện các giải pháp hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động tại địa phương.

- Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân, đảm bảo cơ chế, chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp thực hiện việc có hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; thực hiện cơ chế cung cấp, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, công an với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên

quan theo đúng chỉ đạo, hướng dẫn của của UBND tỉnh và phù hợp với tình hình thực tế trên địa bàn.

- Phối hợp với các đơn vị nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hoá, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; Thông tin quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam, bảo đảm có việc làm ổn định, tiền lương thoả đáng, ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp theo từng đối tượng, chú trọng tuyên truyền về quyền và lợi ích của người lao động, trách nhiệm quản lý của các cơ quan, đơn vị, chính quyền địa phương.

- Cung cấp thông tin, dịch vụ tư vấn, hỗ trợ pháp luật, chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kịp thời thông tin, tuyên truyền, biểu dương các cơ quan, đơn vị có thành tích tốt trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Bố trí trong định mức chi thường xuyên theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành được giao cho các cơ quan, đơn vị và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Tăng cường công tác tham mưu, quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; lựa chọn các doanh nghiệp có năng lực, hoạt động hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật trong việc tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Thường xuyên trao đổi, phối hợp với doanh nghiệp để nắm bắt thông tin về thị trường tiếp nhận lao động, nhu cầu tuyển chọn lao động, các vướng mắc, khó khăn trong công tác tuyển chọn lao động trên địa bàn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hướng dẫn kịp thời việc thực hiện các quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho các doanh nghiệp tham gia hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn thành phố.

- Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền các chính sách, pháp luật về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó tuyên truyền đầy đủ các thông tin đến người dân về thị trường lao động, về phong tục tập quán, chính sách pháp luật của các nước mà người lao động sẽ đến làm việc, đặc biệt là lực lượng thanh niên, bộ đội xuất ngũ và người lao động là dân tộc thiểu số để biết, tham gia.

- Phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyên truyền, vận động người lao động tuân thủ hợp đồng, pháp luật nước sở tại; về nước đúng hạn khi kết thúc hợp đồng. Cung cấp đầy đủ các thông tin liên quan đến với người lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài như: Công việc, điều kiện làm việc, yêu cầu về đào tạo, chi phí, mức lương... để người lao động có sự lựa chọn phù hợp.

- Chỉ đạo các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động khi hết hạn hợp đồng lao động về nước vào làm việc ở những doanh nghiệp phù hợp, đặc biệt là những doanh nghiệp của quốc gia mà người lao động đã làm việc, nhằm phát huy thế mạnh về ngoại ngữ, kỹ năng và kinh nghiệm làm việc của người lao động.

- Phối hợp kiểm tra hoạt động đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn thành phố, kịp thời chấn chỉnh các hành vi vi phạm; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Phòng Tài chính Kế hoạch

Hàng năm, phối hợp với các đơn vị tổng hợp dự toán kinh phí từ ngân sách nhà nước hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn trình cấp có thẩm quyền quyết định.

3. Công an thành phố

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND các xã, phường tuyên truyền để người dân nêu cao cảnh giác đối với phương thức, thủ đoạn lừa đảo, đặc biệt là một số đối tượng lợi dụng trang mạng xã hội để lừa đảo người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường công tác kiểm tra để phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi vi phạm trong việc thực hiện chính sách, thủ tục liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Xử lý nghiêm cá nhân, tổ chức không có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, không được cấp phép, lợi

dụng danh nghĩa hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để lừa đảo, lôi kéo, tổ chức đưa công dân Việt Nam ra nước ngoài bất hợp pháp.

4. Phòng Tư pháp

Thông qua hoạt động quản lý nhà nước về theo dõi tình hình thi hành pháp luật, là đầu mối tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố trong hoàn thiện pháp luật về đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, gửi cơ quan có thẩm quyền.

5. Trung tâm Văn hoá - Thông tin và Truyền thông thành phố:

- Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó thông tin đầy đủ các hình thức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật, thông tin về thị trường lao động, về phong tục tập quán, chính sách pháp luật của các nước mà người lao động sẽ đến làm việc.

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đẩy mạnh hoạt động truyền thông về chủ trương tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng các hình thức phù hợp trên Cổng Thông tin điện tử thành phố, Website của các đơn vị liên quan và Đài phát thanh các xã, phường; thông báo trên các chuyên trang, chuyên mục danh sách người lao động của các địa phương đã hết hạn hợp đồng lao động nhưng không về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp để có giải pháp tuyên truyền, vận động, thuyết phục người lao động về nước.

6. Các phòng, ban, ngành, đoàn thể thành phố

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao tăng cường tuyên truyền các chính sách pháp luật về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với các ngành chuyên môn, các doanh nghiệp vận động đoàn viên, hội viên đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

7. Ban đại diện HĐQT ngân hàng chính sách xã hội thành phố

Chủ động hướng dẫn cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo kịp thời, thuận lợi, đúng quy định và thực hiện thu hồi vốn theo quy định.

8. UBND các xã, phường

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về các chế độ, chính sách liên quan đến hoạt động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; quyền lợi và nghĩa vụ liên quan khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho nhân dân trên địa bàn.

- Tạo điều kiện để các doanh nghiệp tuyển lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động phối hợp giải quyết những vấn

đề phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động trong quá trình đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; quản lý chặt chẽ thông tin người lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*thị trường lao động, thời hạn hợp đồng lao động, doanh nghiệp đưa đi*) để tổng hợp báo cáo định kỳ 6 tháng, 1 năm cho UBND thành phố.

- Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ hoạt động của doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan liên quan tuyên truyền nâng cao nhận thức đối với người lao động về lòng yêu nước, tự tôn dân tộc, hình ảnh của đất nước và con người Việt Nam, chấp hành tốt các chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cũng như chấp hành pháp luật của nước tiếp nhận, không vi phạm hợp đồng lao động. Vận động người lao động đang cư trú làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài về nước.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới của UBND thành phố. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch; báo cáo kết quả thực hiện về UBND thành phố (*qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội*) trước ngày 05/12 hằng năm để tổng hợp báo cáo cấp trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH tỉnh Bắc Kạn ;
- TT. Thành ủy, HĐND thành phố;
- Lãnh đạo UBND thành phố;
- Các phòng, ban, ngành đoàn thể TP;
- Đảng ủy, UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Huế