

CHỈ THỊ

về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo,
bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

Trong những năm qua, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh đã được các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm, triển khai thực hiện và đạt được kết quả quan trọng, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, cơ bản đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới. Tuy nhiên, chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế, việc đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng còn chậm. Năng lực chuyên môn, kỹ năng giảng dạy của một số cán bộ, giảng viên chưa đáp ứng yêu cầu. Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ dạy và học còn thiếu; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa phát huy được kiến thức, kỹ năng sau đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn; chưa phát huy tối đa nguồn lực của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Nguyên nhân của hạn chế nêu trên chủ yếu là do một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị nhận thức chưa đầy đủ về vai trò, tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Chưa có định hướng về đào tạo, bồi dưỡng ngành, lĩnh vực mũi nhọn mà địa phương đang cần. Một bộ phận giảng viên, cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng chưa thực sự linh hoạt, năng động trong tham mưu thực hiện các giải pháp nhằm đổi mới hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; cán bộ, công chức, viên chức còn ngại học tập, chưa tập trung nghiên cứu để nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn; nguồn lực dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng còn ít, chủ yếu từ ngân sách nhà nước; công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên.

Nhằm đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Coi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên. Ưu tiên cử cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ nguồn lãnh đạo quản lý các cấp, nhiệm

kỳ 2020-2025 tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng phần đầu hoàn thành các mục tiêu mà Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 12 tháng 8 năm 2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2021-2025; Đề án số 04-ĐA/TU, ngày 20 tháng 11 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số giữ chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 đã đề ra.

2. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về đào tạo bồi dưỡng cán bộ. Thực hiện tốt việc phân công, phân cấp công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Có định hướng, lựa chọn các ngành, lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, phù hợp với điều kiện, nhu cầu sử dụng của từng cấp, ngành và cơ sở. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác nghiên cứu tham mưu, quản lý về đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn tỉnh.

3. Đổi mới và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của người học. Thường xuyên rà soát, cập nhật, biên soạn nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp tình hình thực tế của đơn vị, địa phương, nhu cầu của người học. Kết hợp đa dạng các hình thức giảng dạy, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, bồi dưỡng. Tham gia chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở nước ngoài theo đề án, kết luận, chương trình của Trung ương, của tỉnh.

4. Tập trung các nguồn lực phần đầu xây dựng Trường Chính trị tỉnh theo lộ trình đã đề ra. Tận dụng tối đa cơ sở vật chất hiện có theo hướng các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong địa bàn tỉnh được tổ chức tại Trường Chính trị tỉnh nhằm sử dụng hợp lý có hiệu quả nguồn lực sẵn có để xây dựng Trường Chính trị tỉnh trở thành cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức duy nhất của tỉnh. Đồng thời, quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên Trường Chính trị tỉnh đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, bảo đảm chất lượng. Tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, giảng viên Trường Chính trị tỉnh tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa các tiêu chí về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, phương pháp giảng dạy bảo đảm phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ. Nghiên cứu, có cơ chế biệt phái giảng viên của Trường Chính trị tỉnh về công tác tại các đơn vị để có thêm kiến thức thực tế phục vụ công tác giảng dạy.

5. Hoàn thiện, bổ sung hệ thống cơ chế chính sách của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

6. Quán triệt, nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tham gia đào tạo, bồi dưỡng. Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức chủ động tham gia các lớp đào tạo để nâng cao trình độ, năng lực công tác. Gắn kết quả học tập của cán bộ, công chức, viên chức với đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ.

7. Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác đào tạo, bồi dưỡng; chấn chỉnh, xử lý nghiêm các vi phạm, kịp thời giải quyết các khó khăn, vướng mắc để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn tỉnh.

8. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc, ban cán sự đảng, đảng đoàn, sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh theo chức trách, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị này. Giao Trường Chính trị tỉnh tổ chức mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo thẩm quyền; các huyện ủy, thành ủy chỉ đạo trung tâm chính trị cấp huyện tổ chức mở các lớp bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

9. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị này; định kỳ báo cáo kết quả Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

Gửi bản giấy:

- Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh (thay báo cáo).

Gửi bản giấy và điện tử:

- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc.
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn.
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh.
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên.
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ MẬT
Cơ quan Tỉnh ủy
Số lượng: Tỉnh ủy Bắc Kạn
Thời gian ký: 24/01/2024 09:45:08



Hoàng Duy Chinh

ĐẢNG BỘ TỈNH BẮC KẠN
THÀNH ỦY BẮC KẠN

*
Số 22-SY/TU

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Các ban xây dựng Đảng và VPTU,
- HĐND, UBND thành phố,
- MTTQ và các đoàn thể thành phố,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

Sao y số 30-CT/TU ngày 23/01/2024

Sao y bản chính

TP. Bắc Kạn, ngày 02 tháng 02 năm 2024

T/L BAN THƯỜNG VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG



Nông Thị Phương Thảo