

**BÁO CÁO**  
**tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính**

Ngày 22 tháng 4 năm 2024, Thường trực Thành ủy nhận được Công văn số 1682-CV/TU ngày 19/4/2024 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc báo cáo về tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính theo Kế hoạch số 01-KH/BCĐ, ngày 15/4/2024 của Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án về xây dựng Đề án trình Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục liên chính; Ban Thường vụ Thành ủy báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính như sau:

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Đảng bộ thành phố có 45 chi, đảng bộ cơ sở và 172 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở, với tổng số 4.623 đảng viên. UBND thành phố gồm 11 cơ quan chuyên môn, 26 đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó đơn vị tự chủ về kinh phí hoạt động 03, đơn vị do ngân sách đảm bảo kinh phí hoạt động 23); 08 xã, phường. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức của thành phố gồm 911 người<sup>1</sup>; trong đó, diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý 106 người. Từ năm 2016 đến nay, cấp ủy, chính quyền các cấp thành phố luôn đoàn kết, thống nhất tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành toàn diện trên các lĩnh vực; thực hiện đồng bộ các giải pháp về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và củng cố chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể. Trong đó, xác định nâng cao chất lượng công tác cán bộ có vai trò quan trọng trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương; Ban Thường vụ Thành ủy đã quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định của Trung ương, tỉnh về công tác quản lý, giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn. Nhìn chung, tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thành phố ổn định, chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có tinh thần trách nhiệm, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực cơ bản đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm. Đội ngũ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn gương mẫu, đi đầu trong chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, lĩnh vực được phân công phụ trách.

**II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng**

<sup>1</sup> Khối Đảng-Đoàn thể: 49; các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND thành phố: 704 (CBCC 76; viên chức 628); Khối xã, phường: 158 (cán bộ 83; công chức 75).

### ***1.1. Việc phổ biến, quán triệt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến thực hành liêm chính***

Ban Thường vụ Thành ủy luôn coi công tác giáo dục liêm chính là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và lâu dài trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị thành phố ngày càng trong sạch, vững mạnh. Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên triển khai thực hiện nghiêm, chất lượng, hiệu quả việc học tập, nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, các văn bản, chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác giáo dục liêm chính và PCTNTC; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động phù hợp với thực tiễn địa phương, đơn vị để tổ chức thực hiện. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực và các hành vi bao che, dung túng, cản trở công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm. Giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức, gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) “về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá””, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

Tăng cường chỉ đạo các chi, đảng bộ trực thuộc duy trì nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên; đề cao nguyên tắc tự phê bình và phê bình; trong các kỳ sinh hoạt chi bộ, cấp ủy, chủ động lựa chọn chủ đề hoặc câu chuyện, tấm gương “liêm chính” để giáo dục, nhắc nhở cán bộ, đảng viên học tập và noi theo...

### ***1.2. Công tác ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và cụ thể hóa các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước***

Ban Thường vụ Thành ủy chủ động ban hành các quy định, hướng dẫn<sup>2</sup> về tiêu chí chuẩn mực đạo đức, liêm chính, về kiểm soát quyền lực và PCTNTC trong

<sup>2</sup> Một số văn bản tiêu biểu như:

- Quy định số 02-QĐ/TU ngày 17/8/2017 về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.
- Kế hoạch số 66-KH/TU, ngày 31/3/2017 về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.
- Kế hoạch số 46-KH/TU ngày 17/10/2016, 101-KH/TU ngày 02/02/2018, 152-KH/TU ngày 07/3/2019, 193-KH/TU ngày 13/02/2020 về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Hướng dẫn số 05-HD/TU ngày 14/02/2017 về thực hiện Chỉ thị số 05 giai đoạn 2017-2020; Hướng dẫn số 10-HD/TU ngày 01/8/2019 về đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề từ năm 2017 đến nay.
- Kế hoạch số 70-KH/TU ngày 18/11/2021 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.
- Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 20/7/2018 về tổ chức đợt sinh hoạt "Tự kiểm điểm, tự soi, tự sửa" theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị.

công tác cán bộ...; rà soát, sửa đổi, bổ sung các chuẩn mực đạo đức công vụ cho phù hợp với điều kiện của địa phương, đảm bảo theo hướng sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ đánh giá; qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng; xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực.

### ***1.3. Việc kiểm tra, giám sát công tác giáo dục liêm chính***

Ban Thường vụ thành ủy hướng xuyên tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức kiểm tra, giám sát đối với các cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu trong công tác giáo dục liêm chính, việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc. Chú trọng công tác tự kiểm tra việc thực hành liêm chính trong nội bộ cơ quan, đơn vị để nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện những trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, chuẩn mực liêm chính để chấn chỉnh; đồng thời, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương điển hình về tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, liêm chính. Từ năm 2016 đến nay, cấp ủy, Ủy ban kiểm tra các cấp thành phố tổ chức kiểm tra, giám sát<sup>3</sup>; qua kiểm tra, giám sát, kết luận đảng viên cơ bản thực hiện tốt nội dung được kiểm tra, giám sát; các đảng viên vi phạm đến mức phải xem xét xử lý kỷ luật đã được yêu cầu kiểm điểm rút kinh nghiệm và xử lý vi phạm đảm bảo theo quy định của Đảng và pháp luật.

### ***1.4. Nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về nội dung, ý nghĩa của giáo dục liêm chính***

Trong thời gian qua, các cấp ủy, chính quyền thành phố quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân; qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, MTTQ, các đoàn thể, cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và công tác giáo dục liêm chính nói riêng. Công tác giáo dục liêm chính ngày càng đi vào chiều sâu; tập trung xây dựng môi trường sống, làm việc lành mạnh với những giá trị đạo đức, nhân văn cao đẹp, từ đó xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố ngày càng hoàn thiện về năng lực, phẩm chất, tư cách đạo đức, luôn gương mẫu, tiên phong và sẵn sàng phục vụ Nhân dân; đồng thời, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng ngừa tham

---

- Kế hoạch số 195-KH/TU, ngày 08/11/2023 về thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

<sup>3</sup> Kiểm tra, giám sát 2.466 đảng viên (trong đó: BTV Thành ủy 98 đảng viên, UBKT Thành ủy 26 đảng viên); kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 01 tổ chức đảng, 26 đảng viên (BTV Thành ủy 13 đảng viên, UBKT Thành ủy 01 TCD, 09 Đảng viên). Nội dung kiểm tra: việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện Điều lệ Đảng; việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống... Qua kiểm tra, kết luận 01 tổ chức đảng, 07 đảng viên có vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật; 12 đảng viên có vi phạm đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật. Kết quả: đã thi hành kỷ luật 02 đảng viên bằng hình thức cảnh cáo, 10 đảng viên bằng hình thức khiển trách.

những, tiêu cực, góp phần củng cố và tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với cấp uỷ, chính quyền thành phố.

## **2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính**

### **2.1. Việc xây dựng các nội dung về liêm chính để giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức**

Ban Thường vụ Thành uỷ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu xây dựng và ban hành các quy định, hướng dẫn về tiêu chuẩn mực đạo đức, liêm chính; rà soát, sửa đổi, bổ sung các chuẩn mực đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị theo hướng “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ đánh giá”; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng. Thường xuyên quán triệt cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTNTC, lãng phí. Tăng cường rèn luyện đạo đức cách mạng và thực hành văn hóa liêm chính; phát huy tinh thần tự giác, tích cực, sáng tạo của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Đề cao sự gương mẫu, “nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói” của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo quản lý các cấp trong công tác đấu tranh PCTNTC.

Các cấp uỷ, tổ chức đảng tăng cường chỉ đạo cán bộ, đảng viên phát huy ý thức tự giác, gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm việc rèn luyện đạo đức liêm chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố được tiến hành trên tinh thần chủ động, tự giác ở mọi lúc, mọi nơi, trong mọi hoàn cảnh và thường xuyên, liên tục. Thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; trọng liêm sỉ, danh dự, phê phán, lên án và tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, triển khai thực hiện đồng bộ kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện đạo đức liêm chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn thành phố. Định kỳ hằng tháng, quý, năm, từng cán bộ, công chức, viên chức phải tự xem xét, đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương, đề ra các biện pháp khắc phục khuyết điểm và chịu sự giám sát thường xuyên của tập thể nơi công tác, cấp uỷ và nơi cư trú.

### **2.2. Các hình thức, phương pháp giáo dục liêm chính**

Một số hình thức, phương pháp giáo dục liêm chính đang được thực hiện trên địa bàn thành phố, cụ thể như:

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai các văn bản của Trung ương, tỉnh, thành phố tại các hội nghị đến các chi, đảng bộ trực thuộc, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên để nghiên cứu, học tập và thực hiện.

- Duy trì nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp uỷ, chi bộ, tăng cường công tác quân lý, giáo dục rèn luyện cán bộ, đảng viên; đề cao nguyên tắc tự phê bình và phê bình.

- Lồng ghép các nội dung giáo dục liêm chính trong các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt chi bộ, chuyên đề... của các chi, đảng bộ trực thuộc.
- Gắn kết quả thực hiện liêm chính với các phong trào thi đua, tiêu chí đánh giá, xếp loại của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ.
- Gắn nội dung giáo dục liêm chính vào các chương trình tình nguyện, các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao diễn ra trên địa bàn.
- Xây dựng các quy chế, quy định; duy trì văn hóa liêm chính, văn hóa công sở; lối sống trong sạch, giản dị, đoàn kết xây dựng môi trường làm việc lành mạnh trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.
- Nêu cao tinh thần nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, tạo sức lan tỏa trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.
- Biểu dương, khen thưởng những tổ chức, cơ quan, đơn vị và cá nhân gương mẫu trong học tập và thực hành liêm chính.
- Xây dựng các tin, bài về giáo dục liêm chính trên trang thông tin điện tử thành phố. Khai thác, sử dụng hiệu quả các phương thức truyền thông hiện đại trên mạng Internet, mạng xã hội để nâng cao hiệu quả tuyên truyền.
- Phát huy vai trò của Hội đồng phối hợp PBGDPL thành phố trong việc tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục liêm chính; cấp phát tài liệu phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đội ngũ báo cáo viên các cấp; kết quả, đã tổ chức 65 cuộc tập huấn, tuyên truyền với 3.139 lượt người tham gia; cấp 450 tài liệu và 200 tờ gấp tuyên truyền...

### ***2.3. Việc giáo dục liêm chính cho các nhóm đối tượng***

Các cấp ủy, chính quyền thành phố coi trọng giáo dục ý thức thực hành liêm chính trong cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đầy đủ các cơ chế kiểm soát, xử lý những người “bất liêm” cả về lời nói và hành động để răn đe, nhắc nhở cán bộ, đảng viên ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, tạo môi trường lành mạnh để cán bộ, đảng viên “không muốn, không dám, không thể tham nhũng, tiêu cực”. Đồng thời, quan tâm đổi mới công tác thông tin, tuyên truyền, tăng cường xây dựng các tin, bài về xây dựng Đảng, về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phát huy vai trò của các cơ quan truyền thông để đảm bảo sức mạnh của công luận và Nhân dân, nhất là trong tuyên truyền các tấm gương người tốt, việc tốt, lấy cái tích cực chống cái tiêu cực, nhân rộng những gương điển hình trong cộng đồng.

Các cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể thành phố phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác vận động, giáo dục, thuyết phục cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hành văn hóa liêm chính. Đưa nội dung việc thực hành liêm chính gắn với thực hiện cam kết tu dưỡng học tập, rèn luyện, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, quy định về trách nhiệm nêu

gương, về những điều đảng viên không được làm, chống biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Chú trọng tuyên truyền, phổ biến để người dân hiểu rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị cung cấp dịch vụ công và các tổ chức, doanh nghiệp, người dân trong thực hiện thủ tục hành chính; kiên quyết không hối lộ và thay đổi thói quen dựa vào các mối quan hệ trong giải quyết công việc.

#### ***2.4. Đánh giá kết quả giáo dục liêm chính đã có tác động như thế nào đối với công tác PCTNTC trong thời gian vừa qua***

Các cấp ủy, chính quyền thành phố luôn coi công tác giáo dục liêm chính là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và lâu dài của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đồng thời tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc nâng cao ý thức tự giác, tự tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị để làm cơ sở, nền tảng lan tỏa tinh thần liêm chính, văn hóa liêm chính và cách hành xử, lối ứng xử theo tinh thần, văn hóa liêm chính trong thực thi công vụ. Qua đó, tạo được sự đồng thuận trong hệ thống chính trị và trong xã hội, góp phần củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn thành phố.

#### ***2.5. Cách làm hay, kinh nghiệm tốt***

Cấp ủy, chính quyền thành phố trong thời gian qua thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác giáo dục liêm chính trên địa bàn; triển khai thực hiện nghiêm, có hiệu quả việc học tập, nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, các văn bản, chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức, gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII), việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương. Duy trì nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trên địa bàn; tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, đề cao nguyên tắc tự phê bình và phê bình. Phát huy tinh thần tự giác, tích cực, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ.

### **III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc**

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về liêm chính còn một số nội dung hạn chế; phương thức giáo dục về liêm chính tuy nhiều nhưng chưa đồng bộ, sự lan tỏa, chuyển biến trong nhận thức, hành động chưa thật sự rõ nét. Việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, tư tưởng chính trị của một số ít cán bộ, đảng viên chưa thường xuyên.

## **2. Nguyên nhân**

Một số ít cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu chưa thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNTC, nhất là việc quán triệt, tuyên truyền, giáo dục về PCTNTC, đạo đức, tính liêm chính cho cán bộ, đảng viên.

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về liêm chính, PCTNTC nội dung, hình thức chưa phong phú, đồng bộ; chưa có hệ thống tài liệu, quy định riêng về công tác giáo dục liêm chính và chủ yếu lồng ghép trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng, trong các cuộc họp, hội nghị của cơ quan, đơn vị.

Công tác quản lý, kiểm tra, đôn đốc đối với cán bộ, đảng viên của một số cơ quan, đơn vị, địa phương có lúc chưa kịp thời; một số ít cán bộ, đảng viên ý thức tự giác trong tu dưỡng, rèn luyện tư tưởng chính trị, đạo đức chưa cao.

## **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

### **1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính**

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, người đứng đầu đối với công tác giáo dục liêm chính, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài, quan trọng đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Tăng cường chỉ đạo triển khai việc học tập, nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, các chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng chỉnh đốn Đảng, phòng chống tham nhũng tiêu cực.

2. Cấp ủy, chính quyền thành phố tiếp tục lãnh đạo chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy chế làm việc, nội quy của cơ quan và phân công nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ, công chức, viên chức để tổ chức triển khai thực hiện. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

3. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) “về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá””, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương. Thực hiện nghiêm Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

4. Tăng cường cải cách hành chính, xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, kỷ luật, kỷ cương; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ của mỗi tập thể, cá nhân. Kiên quyết khắc phục tình trạng những nhiều, tiêu cực trong giải

quyết công việc và biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, sợ sai không dám làm của một bộ phận cán bộ, công chức

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với đảng viên; kiểm tra công vụ đối với cán bộ, công chức; kịp thời xử lý nghiêm đối với cán bộ, đảng viên vi phạm. Tăng cường phối hợp trong công tác phòng ngừa; kịp thời phát hiện, uốn nắn những cán bộ, đảng viên có sai phạm nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự; kiên quyết thay thế hoặc điều chuyển công tác khác đối với cán bộ, công chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống.

6. Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên; chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình; việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại hằng năm đối với đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức phải đảm bảo khách quan, công bằng, thực chất.

## **2. Đề xuất, kiến nghị:** Không có

### Nơi nhận:

\* *Gửi bản điện tử:*

- Ban nội chính Tỉnh ủy (Báo cáo),
- Thường trực Thành ủy,
- UBND thành phố,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Cù Ngọc Cường**