

Số: /UBND-NV
V/v hướng dẫn quản lý và sử dụng
biên chế, HĐ111 năm 2024.

TP. Bắc Kạn, ngày tháng 6 năm 2024

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập
thuộc UBND thành phố Bắc Kạn.

Thực hiện Công văn số 519/SNV-TCBC&CCHC ngày 16/4/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Kạn về việc hướng dẫn quản lý, sử dụng biên chế, HĐ 111 năm 2024. UBND thành phố hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện sử dụng biên chế công chức, viên chức, HĐ 111 năm 2024 như sau:

1. Quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP

Trên cơ sở Quyết định số 1703/QĐ-UBND ngày 12/6/2024 của UBND thành phố Bắc Kạn về việc giao biên chế công chức, tổng số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho các phòng, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Bắc Kạn năm 2024. Để bảo đảm việc quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế công chức, viên chức và HĐ111, đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung, cụ thể:

Chủ động rà soát, bố trí biên chế công chức, viên chức bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, khối lượng công việc thực tế của đơn vị; rà soát đối với các vị trí việc làm không có nhiều nhiệm vụ phát sinh, đơn vị bố trí 01 biên chế thực hiện nhiều vị trí việc làm; có phương án sắp xếp nhân sự thực hiện các vị trí việc làm bảo đảm phù hợp; trình UBND thành phố tuyển dụng hết số biên chế được giao để bổ sung kịp thời nhân sự bảo đảm thực hiện nhiệm vụ.

Đối với việc ký hợp đồng lao động, các cơ quan, đơn vị thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và các nội dung tại Công văn số 6668/UBND-NCPC ngày 06/10/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện một số nội dung về hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

2. Về tinh giản biên chế

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế công chức, viên chức, HĐ111 theo quy định tại Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ về tinh giản biên chế; Kế hoạch số 544-KH-BCSD ngày 15/11/2022 của Ban cán sự đảng UBND tỉnh về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 455/KH-BCSD ngày 08/8/2023 của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh về quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026 trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối chính quyền; Kế hoạch số 525/KH-UBND ngày 03/8/2023 của UBND

tỉnh, Công văn 230/SNV-TCBC&CCHC ngày 22/02/2023¹ của Sở Nội vụ; Công văn số 1478/SNV-TCBC&CCHC ngày 11/9/2023; Công văn số 63/SNV-TCBC&CCHC ngày 12/01/2024 của Sở Nội vụ; Kế hoạch số 83/KH-UBND ngày 10/4/2024 của UBND thành phố về triển khai thực hiện tinh giản biên chế năm 2024.

Để tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định, đạt hiệu quả, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bảo đảm công bằng, bám sát tiêu chí, để đánh giá đúng hiệu quả thực thi công vụ, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, làm cơ sở xác định đối tượng phải tinh giản biên chế theo quy định.

Với nội dung trên, UBND thành phố đề nghị các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Như kính gửi (T/h);
- Lãnh đạo UBND thành phố (Biết);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Hà Bắc
